

Comunicazione trasmessa via pec da [exprivia@pec.it](mailto:exprivia@pec.it)

Spett.le **Consip S.p.A.**

**OGGETTO:** ACCORDO QUADRO PER L'AFFIDAMENTO DEI SERVIZI APPLICATIVI IN OTTICA CLOUD PER LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI LOCALI – LOTTO 1 - ID SIGEF 2610 (CIG A02590F330)

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE E ATTO DI NOTORIETA'**  
(resa ai sensi degli artt. 19, 38, 46, 47 e 77-bis del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e s.m.i.)

Il sottoscritto [REDACTED], in qualità di Amministratore Delegato e Legale Rappresentante della società I.S.E.D. Ingegneria dei Sistemi Elaborazione Dati S.p.A. con sede legale in Roma (RM), Via Coponia n. 8, CAP 00131, codice fiscale 01243570585, Partita IVA 00976081000 munito dei necessari poteri, reso edotto delle sanzioni previste dall'art. 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445 per il caso di mendaci dichiarazioni, falsità negli atti, uso di atti falsi o contenenti dati non più rispondenti a verità sotto la sua personale responsabilità,

**DICHIARA**

che la scrivente Società occupa più di cinquanta dipendenti e pertanto, non è tenuta al rispetto degli adempimenti di cui dall'Art. 47, comma 3 e 3-bis, del D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021;

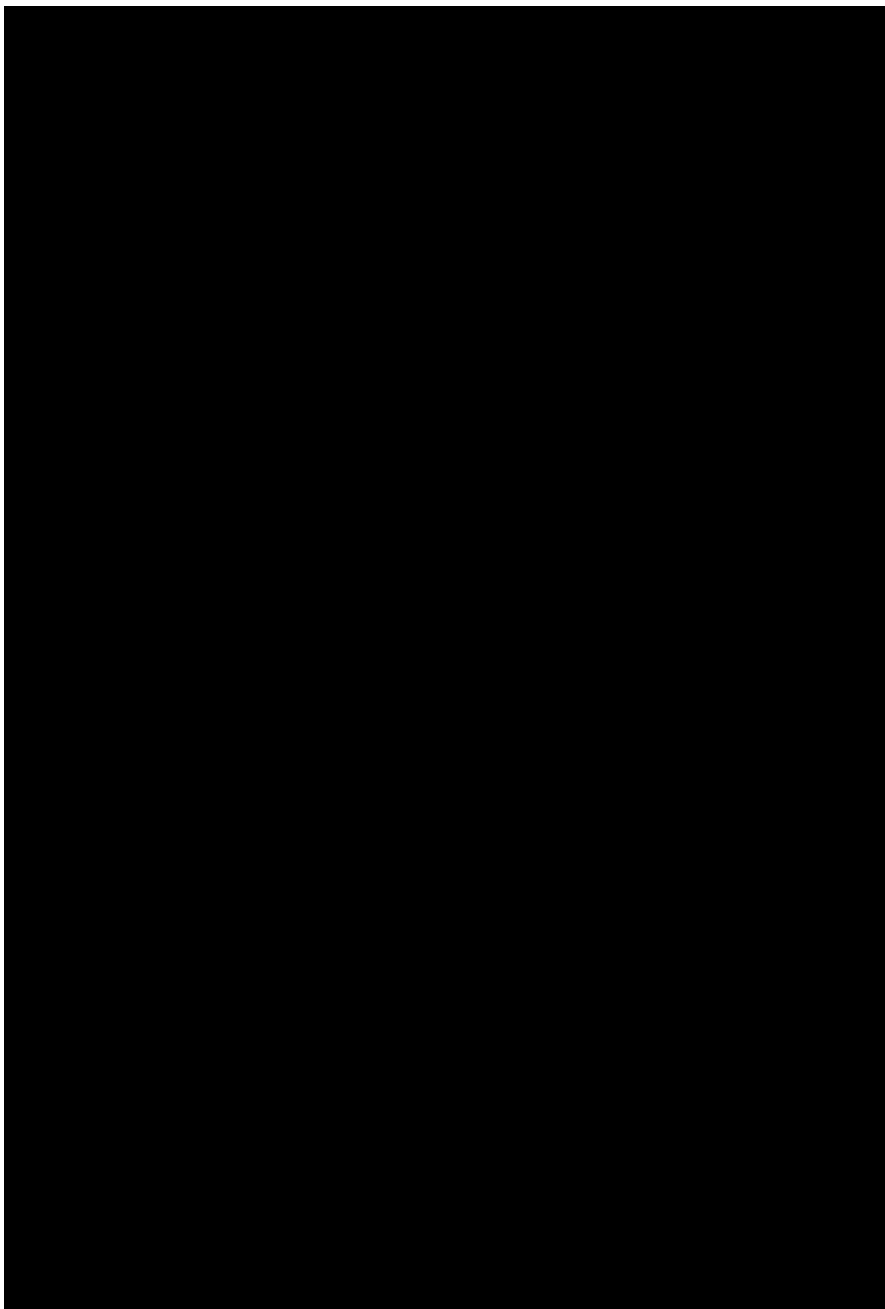
**ALLEGA**

in relazione all'impegno assunto in fase di presentazione dell'offerta per la Gara in oggetto, attestazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla legge n. 68/1999 nonché sulla insussistenza di sanzioni e provvedimenti disposti a carico della Società nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte (19/12/2023), con evidenza dell'avvenuta trasmissione della stessa alle rappresentanze sindacali aziendali

Roma, lì 17/04/2025

Firma del dichiarante  
I.S.E.D. S.p.A.  
[REDACTED]  
(Amministratore Delegato)  
firmato digitalmente

*Si allega copia fotostatica del documento di identità del sottoscrittore.*



# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

|                                                                   |                                                             |                   |                            |       |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------|-------|
| <b>Codice Fiscale*</b>                                            | 01243570585                                                 |                   |                            |       |
| <b>Ragione Sociale*</b>                                           | ISED SPA                                                    |                   |                            |       |
| <b>Sede Legale</b>                                                | <b>Comune*</b>                                              | ROMA              | <b>Cap*</b>                | 00131 |
|                                                                   | <b>Indirizzo*</b>                                           | VIA COPONIA 8     |                            |       |
|                                                                   | <b>E-mail</b>                                               | PERSONALE@ISED.IT |                            |       |
|                                                                   | <b>PEC</b>                                                  | ised@pec.ised.it  |                            |       |
|                                                                   | <b>Telefono</b>                                             | 0683791846        |                            |       |
| Occupazione totale al<br>31/12/2023 (secondo anno del<br>biennio) | <b>Numero<br/>complessivo*</b>                              | 56                | <b>Di cui<br/>femmine*</b> | 10    |
| <b>Attività economica esercitata*</b>                             | 62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione |                   |                            |       |

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

|                                                                 |                            |
|-----------------------------------------------------------------|----------------------------|
| <b>Contratto applicato al maggior numero di<br/>lavoratori*</b> | METALMECCANICA - Industria |
|-----------------------------------------------------------------|----------------------------|

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

|                      |                             |                                        |
|----------------------|-----------------------------|----------------------------------------|
| <b>Aziendale:</b>    | <input type="checkbox"/> Si | <input checked="" type="checkbox"/> No |
| <b>Territoriale:</b> | <input type="checkbox"/> Si | <input checked="" type="checkbox"/> No |

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 2

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

**Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio**

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

|                                                               | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|---------------------------------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|                                                               | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)   | 4         | 1  | 9      | 1  | 45        | 9  | 0      | 0  | 58     | 11 | 2                                        | 0  |
| Assunzioni                                                    | 0         | 0  | 0      | 0  | 7         | 1  | 0      | 0  | 7      | 1  | 1                                        | 1  |
| Cessazioni                                                    | 1         | 1  | 0      | 0  | 8         | 1  | 0      | 0  | 9      | 2  | 0                                        | 0  |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio) | 4         | 0  | 9      | 2  | 43        | 8  | 0      | 0  | 56     | 10 | 3                                        | 1  |

**Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

| CCNL                            |            | Livello   | Occupati al<br>31/12/2023 |    | PROMOSSI |    | ASSUNTI |    |
|---------------------------------|------------|-----------|---------------------------|----|----------|----|---------|----|
|                                 |            |           | M+F*                      | F* | M+F*     | F* | M+F*    | F* |
|                                 |            | Dirigenti | 4                         | 0  | 0        | 0  | 0       | 0  |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello |           | 4                         | 0  | 0        | 0  | 0       | 0  |
|                                 |            | Quadri    | 9                         | 2  | 0        | 0  | 0       | 0  |
| METALMECCANICA - Industria      | 1° Livello |           | 9                         | 2  | 0        | 0  | 0       | 0  |
|                                 |            | Impiegati | 43                        | 8  | 7        | 0  | 7       | 1  |
| METALMECCANICA - Industria      | 1° Livello |           | 14                        | 4  | 2        | 0  | 1       | 0  |
| METALMECCANICA - Industria      | 2° Livello |           | 7                         | 0  | 4        | 0  | 0       | 0  |
| METALMECCANICA - Industria      | 3° Livello |           | 2                         | 1  | 0        | 0  | 1       | 0  |

|                                 |            |  |    |    |   |   |   |   |
|---------------------------------|------------|--|----|----|---|---|---|---|
| METALMECCANICA - Industria      | 4° Livello |  | 5  | 1  | 1 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria      | 5° Livello |  | 11 | 2  | 0 | 0 | 5 | 1 |
| METALMECCANICA - Industria      | 6° Livello |  | 2  | 0  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria      | 7° Livello |  | 1  | 0  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria      | 8° Livello |  | 1  | 0  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Operai                          |            |  | 0  | 0  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE                          |            |  | 56 | 10 | 7 | 0 | 7 | 1 |
| di cui Disabili e Cat. Protette |            |  | 3  | 1  | 0 | 0 | 1 | 1 |
| METALMECCANICA - Industria      | 2° Livello |  | 1  | 0  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria      | 5° Livello |  | 1  | 1  | 0 | 0 | 1 | 1 |
| METALMECCANICA - Industria      | 8° Livello |  | 1  | 0  | 0 | 0 | 0 | 0 |

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

|                                                                                     | DIRIGENTI   |          | QUADRI       |             | IMPIEGATI    |              | OPERAI   |          | TOTALE       |              | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |            |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------|--------------|-------------|--------------|--------------|----------|----------|--------------|--------------|------------------------------------------|------------|
|                                                                                     | M+F*        | F*       | M+F*         | F*          | M+F*         | F*           | M+F*     | F*       | M+F*         | F*           | M+F*                                     | F*         |
| Contratti a tempo indeterminato                                                     | 4           | 0        | 9            | 2           | 37           | 8            | 0        | 0        | 50           | 10           | 3                                        | 1          |
| di cui Part Time                                                                    | 0           | 0        | 0            | 0           | 4            | 3            | 0        | 0        | 4            | 3            | 2                                        | 1          |
| di cui intermittenti                                                                | 0           | 0        | 0            | 0           | 0            | 0            | 0        | 0        | 0            | 0            | 0                                        | 0          |
| di cui in lavoro agile                                                              | 1           | 0        | 0            | 0           | 7            | 0            | 0        | 0        | 8            | 0            | 0                                        | 0          |
| Contratti a tempo determinato                                                       | 0           | 0        | 0            | 0           | 3            | 0            | 0        | 0        | 3            | 0            | 0                                        | 0          |
| di cui Part Time                                                                    | 0           | 0        | 0            | 0           | 0            | 0            | 0        | 0        | 0            | 0            | 0                                        | 0          |
| di cui intermittenti                                                                | 0           | 0        | 0            | 0           | 0            | 0            | 0        | 0        | 0            | 0            | 0                                        | 0          |
| di cui in lavoro agile                                                              | 0           | 0        | 0            | 0           | 0            | 0            | 0        | 0        | 0            | 0            | 0                                        | 0          |
| Apprendistato                                                                       |             |          |              |             | 3            | 0            | 0        | 0        | 3            | 0            | 0                                        | 0          |
| Altro                                                                               | 0           | 0        | 0            | 0           | 0            | 0            | 0        | 0        | 0            | 0            | 0                                        | 0          |
| <b>TOTALE dipendenti</b>                                                            | <b>4</b>    | <b>0</b> | <b>9</b>     | <b>2</b>    | <b>43</b>    | <b>8</b>     | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>56</b>    | <b>10</b>    | <b>3</b>                                 | <b>1</b>   |
| di cui Part Time                                                                    | 0           | 0        | 0            | 0           | 4            | 3            | 0        | 0        | 4            | 3            | 2                                        | 1          |
| di cui intermittenti                                                                | 0           | 0        | 0            | 0           | 0            | 0            | 0        | 0        | 0            | 0            | 0                                        | 0          |
| di cui in lavoro agile                                                              | 1           | 0        | 0            | 0           | 7            | 0            | 0        | 0        | 8            | 0            | 0                                        | 0          |
| <b>DIPENDENTI IN CIG</b>                                                            | <b>0</b>    | <b>0</b> | <b>0</b>     | <b>0</b>    | <b>0</b>     | <b>0</b>     | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>     | <b>0</b>     | <b>0</b>                                 | <b>0</b>   |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 0           | 0        | 1            | 0           | 5            | 0            | 0        | 0        | 6            | 0            | 2                                        | 0          |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità                               | 0           | 0        | 0            | 0           | 2            | 0            | 0        | 0        | 2            | 0            | 0                                        | 0          |
| di cui in congedo parentale                                                         | 0           | 0        | 0            | 0           | 1            | 0            | 0        | 0        | 1            | 0            | 1                                        | 0          |
| <b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>                                               | <b>0</b>    | <b>0</b> | <b>0</b>     | <b>0</b>    | <b>0</b>     | <b>0</b>     | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>     | <b>0</b>     | <b>0</b>                                 | <b>0</b>   |
| <b>ORE LAVORATE</b>                                                                 | <b>7240</b> | <b>0</b> | <b>13811</b> | <b>3431</b> | <b>66592</b> | <b>10755</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>87643</b> | <b>14186</b> | <b>2305</b>                              | <b>240</b> |
| di cui ore di straordinario                                                         | 0           | 0        | 0            | 0           | 1272         | 2            | 0        | 0        | 1272         | 2            | 4                                        | 0          |

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

|                                              | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|----------------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|                                              | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Trasferiti tra unità produttive o dipendenze | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| Promossi a categoria superiore               | 1         | 0  | 1      | 1  | 0         | 0  | 0      | 0  | 2      | 1  | 0                                        | 0  |

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

|            | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|            | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Cessazioni | 1         | 1  | 0      | 0  | 8         | 1  | 0      | 0  | 9      | 2  | 0                                        | 0  |

DI CUI

|                                                       |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|-------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| <b>Licenziamenti collettivi</b>                       | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <b>Licenziamenti individuali</b>                      | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <b>Dimissioni</b>                                     | 1 | 1 | 0 | 0 | 7 | 1 | 0 | 0 | 8 | 2 | 0 | 0 |
| <b>di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni</b> | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <b>Risoluzione consensuale</b>                        | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <b>Pensionamenti</b>                                  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <b>Prepensionamenti</b>                               | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <b>Altro</b>                                          | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

|                                 | DIRIGENTI |    | QUADRI |     | IMPIEGATI |     | OPERAI |    | TOTALE |     | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|---------------------------------|-----------|----|--------|-----|-----------|-----|--------|----|--------|-----|------------------------------------------|----|
|                                 | M+F*      | F* | M+F*   | F*  | M+F*      | F*  | M+F*   | F* | M+F*   | F*  | M+F*                                     | F* |
| Numero partecipanti             | 4         | 0  | 6      | 2   | 31        | 7   | 0      | 0  | 41     | 9   | 2                                        | 0  |
| Numero totale ore di formazione | 405       | 0  | 632    | 242 | 2957      | 524 | 0      | 0  | 3994   | 766 | 164                                      | 0  |

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

|                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>                                              | <p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>      | <p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p> | <p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: smart</p> |

|                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare: eventi aziendali</p> |
| <p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>                              | <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

|                                        | <b>M+F*</b>    | <b>F*</b>    |
|----------------------------------------|----------------|--------------|
| <b>Dirigenti</b>                       | € 375.671,00   | € 101.294,00 |
| <b>Quadri</b>                          | € 491.115,00   | € 36.224,00  |
| <b>Impiegati</b>                       | € 1.354.433,00 | € 262.083,00 |
| <b>Operai</b>                          | € 0,00         | € 0,00       |
| <b>di cui Disabili e cat. protette</b> | € 42.971,00    | € 0,00       |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

| CCNL                            |            | Livello | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO |              | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro |             |
|---------------------------------|------------|---------|-------------------------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
|                                 |            |         | M+F*                          | F*           | M+F*                                                                                               | F*          |
| Dirigenti                       |            |         | € 381.354,00                  | € 0,00       | € 71.408,20                                                                                        | € 0,00      |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello |         | € 381.354,00                  | € 0,00       | € 71.408,20                                                                                        | € 0,00      |
| Quadri                          |            |         | € 428.717,00                  | € 83.719,00  | € 77.799,24                                                                                        | € 6.386,63  |
| METALMECCANICA - Industria      | 1° Livello |         | € 428.717,00                  | € 83.719,00  | € 77.799,24                                                                                        | € 6.386,63  |
| Impiegati                       |            |         | € 1.355.215,00                | € 241.409,00 | € 121.463,98                                                                                       | € 30.961,78 |
| METALMECCANICA - Industria      | 1° Livello |         | € 552.331,00                  | € 176.160,00 | € 67.051,38                                                                                        | € 28.721,53 |
| METALMECCANICA - Industria      | 2° Livello |         | € 254.894,00                  | € 0,00       | € 26.190,15                                                                                        | € 0,00      |
| METALMECCANICA - Industria      | 3° Livello |         | € 50.476,00                   | € 15.029,00  | € 1.642,93                                                                                         | € 598,33    |
| METALMECCANICA - Industria      | 4° Livello |         | € 152.124,00                  | € 21.362,00  | € 10.378,67                                                                                        | € 1.615,03  |
| METALMECCANICA - Industria      | 5° Livello |         | € 247.652,00                  | € 28.858,00  | € 12.622,11                                                                                        | € 26,89     |
| METALMECCANICA - Industria      | 6° Livello |         | € 54.224,00                   | € 0,00       | € 1.876,70                                                                                         | € 0,00      |
| METALMECCANICA - Industria      | 7° Livello |         | € 33.516,00                   | € 0,00       | € 1.660,03                                                                                         | € 0,00      |
| METALMECCANICA - Industria      | 8° Livello |         | € 9.998,00                    | € 0,00       | € 42,01                                                                                            | € 0,00      |
| Operai                          |            |         | € 0,00                        | € 0,00       | € 0,00                                                                                             | € 0,00      |
| di cui Disabili e cat. protette |            |         | € 47.800,00                   | € 4.536,00   | € 3.397,31                                                                                         | € 0,00      |
| METALMECCANICA - Industria      | 2° Livello |         | € 33.266,00                   | € 0,00       | € 3.355,30                                                                                         | € 0,00      |
| METALMECCANICA - Industria      | 5° Livello |         | € 4.536,00                    | € 4.536,00   | € 0,00                                                                                             | € 0,00      |
| METALMECCANICA - Industria      | 8° Livello |         | € 9.998,00                    | € 0,00       | € 42,01                                                                                            | € 0,00      |

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

|                                      | DIRIGENTI          |        | QUADRI             |                   | IMPIEGATI          |                    | OPERAI |        | TOTALE              |                    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |        |
|--------------------------------------|--------------------|--------|--------------------|-------------------|--------------------|--------------------|--------|--------|---------------------|--------------------|------------------------------------------|--------|
|                                      | M+F*               | F*     | M+F*               | F*                | M+F*               | F*                 | M+F*   | F*     | M+F*                | F*                 | M+F*                                     | F*     |
| <b>Straordinari</b>                  | € 0,00             | € 0,00 | € 0,00             | € 0,00            | €<br>20.986,<br>05 | € 26,89            | € 0,00 | € 0,00 | €<br>20.986,<br>05  | € 26,89            | € 42,01                                  | € 0,00 |
| <b>Superminimi individuali</b>       | €<br>65.364,<br>12 | € 0,00 | €<br>70.975,<br>22 | €<br>4.601,3<br>1 | €<br>87.828,<br>99 | €<br>29.035,<br>95 | € 0,00 | € 0,00 | €<br>224.168<br>,33 | €<br>33.637,<br>26 | €<br>3.355,3<br>0                        | € 0,00 |
| <b>Premi di produttività</b>         | € 0,00             | € 0,00 | €<br>4.000,0<br>0  | € 0,00            | €<br>10.750,<br>00 | € 0,00             | € 0,00 | € 0,00 | €<br>14.750,<br>00  | € 0,00             | € 0,00                                   | € 0,00 |
| <b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b> | €<br>6.044,0<br>8  | € 0,00 | €<br>2.824,0<br>2  | €<br>1.785,3<br>2 | €<br>1.898,9<br>4  | €<br>1.898,9<br>4  | € 0,00 | € 0,00 | €<br>10.767,<br>04  | €<br>3.684,2<br>6  | € 0,00                                   | € 0,00 |

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":**

fringe benefits

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 01243570585  
Ragione Sociale ISED SPA

### SEDE LEGALE

Indirizzo VIA COPONIA 8  
Città ROMA(RM)  
CAP 00131  
Nazione ITALIA  
E-mail PERSONALE@ISED.IT  
PEC ised@pec.ised.it  
Telefono 0683791846

### DATI INVIO

Codice comunicazione 20240625102919510 Data Invio 24/07/2024 10:11:02  
Stato Inviato  
Inviata da [REDACTED]  
Codice Fiscale [REDACTED]

---

COMM : 20240625102919510

RAPPORTO BIENNALE PARI OPPORTUNITA'-ISED SPA

I

ised@pec.ised.it  
A regionale@pec.fiomromalazio.it; [redacted]@pec.cisl.it; fim.lazio@pec.cisl.it; dipartimento.organizzativo@cisl.it; [redacted]@pec.it; uilm.nazionale@pec.it;  
segreteria.generale@peccert.uil.it

Rispondi

Rispondi a tutti

Inoltra

...

mercoledì 24/07/2024 11:37

Rapporto\_20240724101102.pdf  
File .pdf

Ricevuta\_20240724101102.pdf  
File .pdf

Buongiorno,

si trasmette in allegato il Rapporto pari opportunità relativo al biennio 2022/2023 e la comunicazione di avvenuta presentazione del rapporto per la società Ised SpA inviata in data 24/07/2024 tramite il Portale Cliclavoro del Ministero del Lavoro.

Distinti Saluti

Ised Spa

ACCETTAZIONE: RAPPORTO BIENNALE PARI OPPORTUNITA'-ISED SPA

PC

posta-certificata@postecert.it  
A ised@pec.ised.it

...

Rispondi

Rispondi a tutti

Inoltra

...

mercoledì 24/07/2024 11:37

Firmato da posta-certificata@postecert.it

datacert.xml  
File .xml

Ricevuta di accettazione

Il giorno 24/07/2024 alle ore 11:37:15 (+0200) il messaggio "RAPPORTO BIENNALE PARI OPPORTUNITA'-ISED SPA" proveniente da "ised@pec.ised.it" ed indirizzato a:

- regionale@pec.fiomromalazio.it ("posta certificata")
- uilm.roma@pec.it ("posta certificata")
- fim.lazio@pec.cisl.it ("posta certificata")
- uilm.nazionale@pec.it ("posta certificata")
- usr.lazio@pec.cisl.it ("posta certificata")
- [redacted] ("posta ordinaria")
- [redacted] ("posta ordinaria")
- segreteria.generale@peccert.uil.it ("posta ordinaria")
- dipartimento.organizzativo@cisl.it ("posta ordinaria")
- [redacted] ("posta ordinaria")

è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

RAPPORTO BIENNALE PARI OPPORTUNITA'-ISED SPA



ised@pec.ised.it

A: info@federmanager.roma.it



Rapporto\_20240724101102.pdf

121 KB



Ricevuta\_20240724101102.pdf

97 KB

 Rispondi

 Rispondi a tutti

 Inoltra



giovedì 01/08/2024 11:23

Buongiorno,  
si trasmette in allegato il Rapporto pari opportunità relativo al biennio 2022/2023 e la comunicazione di avvenuta presentazione del rapporto per la società Ised SpA inviata in data 24/07/2024 tramite il Portale Cliclavoro del Ministero del Lavoro.

Distinti Saluti  
Ised Spa

ACCETTAZIONE: RAPPORTO BIENNALE PARI OPPORTUNITA'-ISED SPA



posta-certificata@postecert.it

A: ised@pec.ised.it

Firmato da: posta-certificata@postecert.it



daticert.xml

File.xml

 Rispondi

 Rispondi a tutti

 Inoltra



giovedì 01/08/2024 11:24

Ricevuta di accettazione

Il giorno 01/08/2024 alle ore 11:23:34 (+0200) il messaggio "RAPPORTO BIENNALE PARI OPPORTUNITA'-ISED SPA" proveniente da "ised@pec.ised.it" ed indirizzato a:  
[info@federmanager.roma.it](mailto:info@federmanager.roma.it) ("posta ordinaria")  
è stato accettato dal sistema ed inoltrato.  
Identificativo messaggio: [ABA7B576.000B2CE7.0D407967.5FA63F77.posta-certificata@postecert.it](#)

RAPPORTO BIENNALE PARI OPPORTUNITA'-ISED SPA

 ised@pec.ised.it  
A "aziende@4manager.org"

Completare.

 Rapporto\_20240724101102.pdf  
121 KB

 Ricevuta\_20240724101102.pdf  
97 KB



 Rispondi

 Rispondi a tutti

 Inoltra



enerdì 02/08/2024 08:23

Buongiorno,  
si trasmette in allegato il Rapporto pari opportunità relativo al biennio 2022/2023 e la comunicazione di avvenuta presentazione del rapporto per la società Ised SpA inviata in data 24/07/2024 tramite il Portale Cliclavoro del Ministero del Lavoro.

Distinti Saluti  
Ised Spa

ACCETTAZIONE: RAPPORTO BIENNALE PARI OPPORTUNITA'-ISED SPA

 posta-certificata@postecert.it  
A ised@pec.ised.it  
Firmato da posta-certificata@postecert.it

Completare.

 daticert.xml  
File .xml



 Rispondi

 Rispondi a tutti

 Inoltra



enerdì 02/08/2024 08:23

Ricevuta di accettazione

Il giorno 02/08/2024 alle ore 08:22:46 (+0200) il messaggio  
"RAPPORTO BIENNALE PARI OPPORTUNITA'-ISED SPA" proveniente da "[ised@pec.ised.it](mailto:ised@pec.ised.it)"  
ed indirizzato a:

[aziende@4manager.org](mailto:aziende@4manager.org) ("posta ordinaria")

è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: [AB9A3048.000BFFE0.11C14B4E.C7386C74.posta-certificata@postecert.it](#)